

臺中市神岡區公所推動性別主流化實施計畫

中華民國 113 年 4 月 30 日神區社字第 1130008217 號函修正

壹、依據：「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一) 依「臺中市神岡區公所性別平等專案小組設置要點」組成性別專案工作小組。
- (二) 成員：置委員 9 人，由首長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會。

二、實施方法：

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本所會計室。

2. 辦理內容：

(1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

(2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。

(二) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本所各課室。

2. 辦理內容：

(1) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及中央或臺中市政府重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。

(2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視性別相關預算之編列。

(3) 視性別相關計畫，配合編列性別預算並填報性別決算。

(三) 性別影響評估：

1. 辦理單位：本所各課室。

2. 辦理內容：訂定方案、計畫、政策時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(四) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本所人事室。

2. 辦理內容：

(1) 公務人員研習課程：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化

工具與實例運用等課程。

(2) CEDAW 教育訓練。

伍、經費來源：由本所各課室相關預算項下支應。

陸、預期效益：

一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

柒、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。